



FORUMUL INSPECTORATULUI ȘCOLAR JUDEȚEAN HUNEDOARA

Forumul permite utilizatorilor să-și expună ideile, opiniile și documentele într-un mod organizat. Scopul forumului este să faciliteze comunicarea.



Deconectare [Consilier juridic] 0 mesaje private noi

FAQ Cautare Membrii Panou utilizator

Ultima vizita în: Azi, 11:59 am

Decembrie 27th, 2022, 8:16 pm

Mesaje fara raspunsuri | Topice active Vizualizati mesajele noi **Vizualizati doar mesajele nou aparute (de la ultima vizita pe forum)** | Mesajele mele

Cine este conectat



Avem **5** utilizatori conectati recent :: 4 inregistrati, 0 ascunsi si 1 vizitatori (Aceste date se bazeaza pe utilizatorii activi in ultimele 240 minute)
Cei mai multi utilizatori conectati au fost **1537** in data Noiembrie 1st, 2021, 6:36 pm

Utilizatori pe aceasta sectiune: brancusi_petrila, Consilier juridic, dccorastie, Scoala Hasdau si 1 vizitator

Pagina de inceput a forumului » Juridic, Audit, Contabilitate » **INFORMARI JURIDICE**

UTC + 2 ore [DST]

Noutăți apărute în 2022 în zona relațiilor de muncă

Moderator: Consilier juridic

[Panou Moderatori]



Pagina 1 din 1 [1 mesaj]

Stop anunt mesaj nou | Trece topicul in lista semnelor de carte | Versiune printabila | Trimite prin email catre un prieten Precedentul topic | Urmatorul topic

Autor

Mesaj

Consilier juridic

Titlul mesajului: Noutăți apărute în 2022 în zona relațiilor de muncă

Scris: Azi, 8:15 pm

Conectat

Membru

Inscris: Iunie 23rd, 2015,

11:21 am

Mesaje: 1269

Localitate: Deva

Anul 2022 a adus modificări importante pe piața muncii din România din perspectiva legislației prin transpunerea a trei directive europene, dar și o serie de inițiative legislative naționale. În acest articol de retrospectivă, punctăm cele mai importante zece noutăți care au apărut în zona relațiilor de muncă.

1. Un nou model-cadru al contractului individual de muncă (CIM) a apărut datorită modificărilor aduse Codului muncii de Legea 283/2022. Printre noutățile față de variantă anterioară se numără și precizarea expresă a faptului că fișa postului este o anexă a CIM, introducerea criteriilor de evaluare profesională, metoda de plată a salariului, dar și o formulare mai clară privind riscurile specifice postului.

2. Drepturi suplimentare pentru salariați au fost introduse tot cu ocazia oficializării Legii 283. Mai exact, angajații au dreptul de a fi alături de familie în cazul apariției unor situații neprevăzute (absența pentru urgențele familiale), de a cere concediu pentru a îngriji o persoană apropiată care suferă de o boală gravă (totuși, concediul de îngrijitor nu poate fi luat încă), dreptul de a primi mai multe informații, printre care și cele legate de beneficiile extrasalariale, înainte de a lua o decizie privind angajarea sau schimbarea postului, de a nu fi supuși unei noi perioade de probă, de a trece pe un post vacant mai favorabil sau de a avea programe de muncă individualizate. În plus, anul acesta au apărut și noi tipuri de concedii medicale. Este vorba de concediul medical pentru îngrijirea pacientului bolnav de cancer, precum și o formă specială de concediu medical pentru supravegherea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 18 ani aflat în carantină sau izolare.

3. Au apărut noi interdicții de concediere a salariaților. Astfel, angajatorilor le este interzis să concedieze, pe lângă prevederile deja prezente în Codului muncii, salariații care și-au exercitat dreptul de a solicita mutarea pe un post mai bun, pe perioada concediului de îngrijitor sau în zilele de absență pentru urgențele familiale.

4. Noi amenzi ce pot fi aplicate angajatorilor. Amenzi între 4.000 și 8.000 lei pot primi angajatorii care nu acordă concediul de îngrijitor, chiar dacă salariatul o cere (din momentul în care va putea fi cerut efectiv), pentru neacordarea concediului paternal, pentru orice fel de discriminare, dar și pentru concedierile din motive ce țin de exercitarea anumitor drepturi.

5. Deși a fost introdusă interdicția ca salariatul să aibă CIM-uri cu programe de lucru suprapuse, Inspekția Muncii nu poate verifica dacă salariații respectă această nouă regulă sau nu. Pe de altă parte, aceeași instituție a explicat că, în cazul în care găsește un salariat cu mai multe contracte de muncă la același angajator, atunci poate aplica firmei sancțiuni, însă doar de la al doilea control.

6. Schimbările apărute în acest an duc și la obligația angajatorului de a deține mai multe documente pentru fiecare salariat. Mai exact, este vorba, pe lângă documentele care trebuie să se afle deja la dosar, despre motivarea privind refuzul mutării pe un post vacant cu condiții mai favorabile și/sau a trecerii la un program de muncă individualizat, documentele privind concediul de îngrijitor, precum și evidența separată pentru noile concedii medicale introduse în acest an.

7. Eliminate pentru aproape un an și jumătate, fișa postului și regulamentele interne au redevenit obligatorii pentru firmele cu mai puțin de nouă salariați. OUG 37/2021, act normativ prin care s-a decis renunțarea la aceste documente, a fost abrogată de Parlament prin Legea 275/2022, iar din 6 octombrie fișele de post pentru microangajatori au redevenit obligatorii, iar din 5 decembrie regulamentele interne.

8. Avem o nouă lege a dialogului social. Printre cele mai importante prevederi ale Legii 367/2022 față de Legea

62/2011 (vechea lege) se numără reglementarea mai precisă a reprezentantului salariaților, organizarea mai facilă a salariaților pentru exercitarea drepturilor lor, obligativitatea negocierii colective pentru mai multe companii, precum și reintroducerea în viitorul apropiat a contractului colectiv de muncă la nivel național.

9. Noi obligații pentru angajatori prin prisma Legii privind protecția avertizorilor de integritate. Rolul acestei legi, ce reprezintă o transpunere (cu ceva întârziere) a unei directive europene, este de a înlesni raportările avertizorilor cu privire la încălcarea legislației în cadrul entităților private, dar și încălcările din cadrul autorităților și instituțiilor publice sau altor persoane juridice de drept public. Obligațiile ce trebuie respectate, prin prisma acestei noi legi, încep din 22 decembrie pentru companiile private cu mai mulți de 250 de angajați, pentru autorități și instituții publice, alte persoane juridice de drept public, precum și pentru persoanele juridice de drept privat - adică inclusiv ONG-uri.

10. Normele Legii 319/2006 a securității și sănătății în muncă au fost modificate în martie, fiind introdusă posibilitatea ca fișele de instruire să fie semnate și electronic, aduse obligații noi pentru angajatori în cazul accidentelor de muncă produse în afara țării și modificări legate de cercetarea și declararea bolilor profesionale.

Sursa: Topul celor mai importante zece noutăți apărute în 2022 în zona relațiilor de muncă (avocatnet.ro)- [http://www.avocatnet.ro/articol_63277/T ... -zece-noutăți-apărute-in-2022-in-zona-relațiilor-de-muncă.html](http://www.avocatnet.ro/articol_63277/T...-zece-noutati-aparate-in-2022-in-zona-relatiilor-de-munca.html)

Cu stimă,

Consilier juridic Ion NISTOR
E-mail: juridic@isj.hd.edu.ro;
Tel.: 0733996837



Sus



Afișati mesajele precedente începând cu: Sortate după

subject nou **raspunde** **Pagina 1 din 1** [1 mesaj]

Pagina de început a forumului » Juridic, Audit, Contabilitate » INFORMARI JURIDICE

UTC + 2 ore [DST]

Cine este conectat

Utilizatori pe aceasta secțiune: [brancusi_petrila](#), [Consilier juridic](#), [dcorastie](#), [Scoala Hasdau](#) și 1 vizitator

Comenzi rapide:

Poti crea un noi topice in acest forum
Poti raspunde topicelor de pe aceast forum
Poti modifica mesajele tale din acest forum
Poti sterge mesajele tale din acest forum
Poti aduce atasamente pe acest forum

Cauta dupa:

Sari la:

Powered by [phpBB](#) © 2000, 2002, 2005, 2007 phpBB Group
Varianta in limba romana © 2007 [roadiro Grup](#)